

Padova, 26 febbraio 2024

## **Light Up! Un percorso innovativo per diventare manutentore elettrico industriale**

L'attuale situazione del mercato del lavoro mette sempre più in evidenza la difficoltà a reperire personale da adibire alle attività operative.

Il divario tra domanda e offerta di personale si amplia ancora di più nei casi in cui sia necessario inserire operai specializzati, ovvero personale munito di un livello di competenze teoriche e di esperienza professionale sufficienti per permettere loro di gestire in autonomia le mansioni affidate.

È in questo contesto che il Gruppo Acciaierie Venete, con il supporto di Randstad Italia, ha deciso di avviare un progetto formativo, al contempo ambizioso e stimolante, finalizzato a formare al proprio interno alcuni giovani specialisti da adibire alla mansione di Manutentori Elettrici Industriali.

Il percorso è rivolto a cinque candidati in possesso di diploma o muniti di una base di competenze teoriche equivalente. I giovani selezionati saranno assunti fin dal primo giorno di inserimento, riceveranno quindi una retribuzione e parteciperanno a un percorso di specializzazione costituito da 240 ore di formazione teorica in aula e da 240 ore di addestramento tecnico-pratico.

La formazione teorica avrà ad oggetto i temi della normativa del settore elettrico/elettronico e temi inerenti elettrotecnica ed elettronica (disegno elettrico; sostituzione di componentistica come interruttori, relè, contattori di potenza, inverter; controllo/sostituzione di apparecchiature analogiche e digitali come encoder, pressostati, fincorsa, trasduttori, sonde di temperatura; controllo/sostituzione di motori elettrici in corrente alternata e in corrente continua).

L'addestramento tecnico-pratico sarà sviluppato affiancando gli allievi a tutor esperti, i quali trasferiranno loro le competenze tecniche necessarie per poter esercitare il ruolo di Manutentore Elettrico Industriale.

Al termine del percorso di formazione gli allievi rimarranno nella struttura di manutenzione elettrica dello stabilimento di Padova dove avranno modo di proseguire il loro percorso di sviluppo professionale consolidando le competenze acquisite durante il percorso stesso.

Lo stabilimento di Padova ha un organico di 600 dipendenti; nello stabilimento sono presenti un reparto acciaieria, due reparti di laminazione, un reparto di lavorazione a freddo ed ha una capacità produttiva di 800.000 tonnellate d'acciaio.

L'avvio del percorso di formazione è previsto per il 18 marzo; i candidati interessati possono inviare il loro curriculum vitae tramite il sito aziendale ([www.acciaierievenete.com](http://www acciaierievenete.com) sezione "contatti" o all'indirizzo e-mail [hr.dep@acciaierievenete.com](mailto:hr.dep@acciaierievenete.com)) oppure tramite il sito Randstad (<https://www.randstad.it/candidato/aziende-che-assumono/academy-acciaierie-venete/>).

---